

Số: 356KH-THCS

Vũng Áng, ngày 31 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng giáo viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP Năm học 2025-2026

I. CĂN CỨ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 303/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Tỉnh Hà Tĩnh về Quyết định số lượng hợp đồng lao động giảng dạy thuộc lĩnh vực Giáo dục đào tạo trên địa bàn Hà Tĩnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 20 tháng 12 năm 2022 của chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 6530/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân phường Vũng Áng về việc Về việc phân bổ số lượng hợp đồng lao động giảng dạy thuộc lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn phường Vũng Áng năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP;

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường.

Trường THCS Kỳ Thịnh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển quy định tại Điều 22 Luật Viên chức.

2. Việc tuyển dụng giáo viên hợp đồng phải căn cứ nhu cầu công việc, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật, đảm bảo tính cạnh tranh.

III. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG; ĐIỀU KIỆN, ĐỐI TƯỢNG TUYỂN DỤNG.

1. Hình thức:

- Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.
- Hình thức hợp đồng: Ký hợp đồng bằng văn bản.
- Hợp đồng lao động được thực hiện theo Phụ lục II (Mẫu hợp đồng lao động ban hành kèm theo Thông tư 05/2023/TT-BNV ngày 5/3/2023 của Bộ trưởng Bộ nội vụ).
- Thời gian hợp đồng: Hợp đồng xác định có thời hạn (Từ 08/01/2026 đến 31/12/2026)
- Chế độ chính sách, quyền lợi của giáo viên hợp đồng: Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận lần đầu; các loại phụ cấp(nếu có) được tính vào tiền lương của người lao động; các chế độ chính sách có liên quan được thực hiện như viên chức.

2. Chỉ tiêu tuyển dụng:

- 2.1. Giáo viên giảng dạy môn Ngữ văn: 03 chỉ tiêu
- 2.2. Giáo viên giảng dạy môn Toán: 01 chỉ tiêu
- 2.3. Giáo viên giảng dạy môn Tin hoặc Toán Tin : 01 chỉ tiêu
- 2.4. Giáo viên giảng dạy môn Tiếng Anh: 02 chỉ tiêu
- 2.5. Giáo viên giảng dạy môn KHTN: 01 chỉ tiêu.
- 2.6. Giáo viên giảng dạy môn Nghệ thuật: 01 chỉ tiêu

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi (tính đến thời điểm nhận phiếu đăng ký dự tuyển);
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;

- e) Có đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Chịu trách nhiệm về việc thực hiện chuyên môn nghiệp vụ theo quy định của pháp luật, theo thỏa thuận trong hợp đồng và theo yêu cầu của đơn vị.
- h) Qua kỳ kiểm tra năng lực chuyên môn vào vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền quy định.
- i) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã phường...

4. Quy định về xét tuyển giáo viên hợp đồng

4.1. Các bước xét tuyển

- Bước 1: Căn cứ số lượng hợp đồng (theo nghị định số 111/2022/NĐ-CP) được giao, nhà trường tiến hành thông báo nhu cầu tuyển dụng các vị trí giáo viên theo nhu cầu; Yêu cầu thời gian nộp hồ sơ tuyển dụng.
- Bước 2: Hội đồng tuyển dụng tiến hành rà soát hồ sơ ứng tuyển. Xét chọn hồ sơ đủ điều kiện.
- Bước 3: Thông báo kết quả tuyển dụng.
- Bước 4: Ký hợp đồng lao động.

4.2. Xác định người trúng tuyển

a. Người trúng tuyển hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ phải có đủ các điều kiện sau:

- Tốt nghiệp Đại học chính quy.
- Có đủ hồ sơ theo quy định

b. Trường hợp có từ hai người trở lên tham gia ứng tuyển chỉ tiêu hợp đồng cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì được ưu tiên theo thứ tự như sau:

- Người có nơi thường trú ở địa phương nơi đơn vị đóng.
- Người có trình độ đào tạo cao hơn (đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm).
- Người có kết quả học tập cao hơn ở nơi đào tạo chuyên môn.
- Nếu vẫn không xác định được thì hiệu trưởng nhà trường quyết định lựa chọn người trúng tuyển hợp đồng và chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn của mình, báo cáo UBND phường xem xét phê duyệt để thực hiện.

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển hợp đồng

- Phiếu đăng ký dự tuyển.
- Sơ yếu lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.
- Giấy khám sức khỏe (trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày xét tuyển).
- Các văn bằng chuyên môn, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển (Giáo viên THCS có bằng đại học chính quy trở lên).

2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển:

Từ ngày 01 tháng 01 năm 2026 đến hết ngày 05 tháng 01 năm 2026 (*trong giờ hành chính ngày làm việc theo quy định, kể cả ngày nghỉ lễ*).

- Địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: Trường THCS Kỳ Thịnh, phường Vũng Áng-ĐT liên hệ: 0978.317.989- C Hằng tổ trưởng văn phòng.

IV. NỘI DUNG VÀ DỰ KIẾN THỜI GIAN THỰC HIỆN QUY TRÌNH CÁC BƯỚC CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG

1. Thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

Sau khi ban hành Thông báo tuyển dụng viên chức, Hiệu trưởng nhà trường phân công tổ văn phòng tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển để thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người dự tuyển.

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng

Hiệu trưởng nhà trường quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng để thực hiện việc xét tuyển giáo viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

3. Kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển và xét công bố danh sách người có đủ điều kiện trúng tuyển

Hội đồng tuyển dụng công bố danh sách thí sinh đủ điều kiện được ký hợp đồng tuyển dụng.

Thời gian xét hồ sơ: Dự kiến 06 tháng 01 năm 2026.

4. Thông báo kết quả tuyển dụng hợp đồng

Nhà trường thông báo kết quả trúng tuyển sau khi Hội đồng tuyển dụng họp đồng tổ chức tổng hợp kết quả xét tuyển và báo cáo UBND phường xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng. Thời gian dự kiến: 08/01/2026.

Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, sẽ được thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử của Trường THCS Kỳ Thịnh tại địa chỉ: <http://thcskythinh.edu.vn> và gửi thông báo trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển hoặc qua điện thoại.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng hợp đồng

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người đăng ký xét tuyển hợp đồng;

- Tổ chức thực hiện các bước xét tuyển lao động hợp đồng theo đúng quy định và thực hiện chế độ chính sách, quyền lợi người lao động.

2. Ban giám hiệu

- Triển khai đầy đủ, kịp thời kế hoạch tuyển dụng hợp đồng của nhà trường và các văn bản chỉ đạo của các cấp về thực hiện hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị.

Căn cứ số lượng hợp đồng lao động được giao, nhu cầu của vị trí việc làm cần tuyển tại trường, tổ chức xét tuyển hợp đồng theo hướng dẫn tại các văn bản của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Trường THCS Kỳ Thịnh năm học 2025 - 2026./.

Nơi nhận:

- UBND Phường Vũng Áng (Báo cáo);
- Cổng thông tin điện tử trường;
- Toàn thể viên chức trường;
- Lưu: VT.

